



Consorzio Industriale Provinciale di Sassari

Relazione sulla Performance



2024



Indice

La Relazione sulla Performance 2024

- Albero della Performance
- Gli obiettivi strategici
- Gli obiettivi operativi
- Una visione d'insieme di obiettivi strategici, operativi e valutazione individuale

Albero della Performance

LINEE STRATEGICHE 24-26 per l'attribuzione del premio economico di risultato con la logica del Gate		OBIETTIVI STRATEGICI 24-26 per l'attribuzione del premio economico di risultato con la logica del Gate		OBIETTIVI OPERATIVI 22-24 per l'attribuzione del premio economico di risultato con la logica del Gate	
1	Il riposizionamento strategico del CIPSS	1.1	Adeguamento della organizzazione dell'Ente al mutamento dei fattori esterni dell'ultimo decennio, nell'ottica della creazione di valore	1.1.1	Analisi dei nuovi investimenti del CIPSS alla luce del prossimo conferimento a mare dei reflui di EniRewind, delle modifiche al nuovo sistema di misurazione, valutazione e valorizzazione delle performance e dei piani di formazione dei dipendenti . Proposte migliorative (2024)
		1.2	Il perseguimento del Benessere Organizzativo per il miglioramento della performance	1.2.1	Analisi di benessere organizzativo e progettazione delle politiche di benessere organizzativo (2024)
LINEE STRATEGICHE 24 - 26 non legate alla logica del Gate		OBIETTIVI STRATEGICI 24-26 non legati alla logica del Gate		OBIETTIVI OPERATIVI 22 -24non legati alla logica del Gate	
1	Il riposizionamento strategico del CIPSS	1.1	Adeguamento della organizzazione dell'Ente al mutamento dei fattori esterni dell'ultimo decennio, nell'ottica della creazione di valore	1.1.2	Aggiornamento annuale del geoportale e dell'analisi statistica ed economica della aziende insediate (2024)
				1.1.3	Costituzione dell'ufficio di Piano e acquisizione della prima bozza di zoning (2024)
2	Infrastrutture e nuovi asset in ottica multiutilities	2.1	La gestione del Sistema Ambientale del Consorzio	1.1.4	Acquisizione della prima ipotesi di piano formativo dei dipendenti per il superamento dei gap riscontrati (2024)
				1.1.5	Ricalibrazione della prima mappatura dei Network nei quali il Consorzio è inserito e di quelli nei quali deve inserirsi nell'ottica della costituzione di una rete con gli Enti, l'Università le Associazioni e gli stakeolder del territorio (2024)
		2.2	Il nuovo insediamento produttivo del Consorzio Industriale Provinciale di Sassari, tra la diga foranea e il pontile sechi,da destinare al settore della portualità	1.1.6	Prosecuzione della elaborazione di un piano di comunicazione e di marketing territoriale (2024)
				2.1.1	Realizzazione dei lavori di Revamping del depuratore (2024)
		2.3	La realizzazione di un polo tecnologico per la qualità e l'efficienza edilizia, ambientale ed energetica all'interno dell'area industriale di Alghero - San Marco	2.1.2	Conclusione del procedimento di riesame dell'AIA (2024)
				2.1.3	Completamento dei lavori di MISO del depuratore (2024)
		2.4	La realizzazione di un impianto di trattamento della posidonia e delle terre di spazzamento stradale	2.1.4	Aggiornamento della contabilità industriale e definizione delle nuove tariffe (2024)
				2.2.1	Realizzazione dei lavori di automazione dei cancelli e di illuminazione della strada di collegamento (2024)
		2.5	La realizzazione di un biodigestore anaerobico per la produzione di biometano	2.2.2	Ottenimento della delega da parte della RAS per la Caratterizzazione delle aree a mare (2024)
				2.2.3	Prosecuzione della procedura di retrocessione per l'acquisizione delle cd aree "libere" da Enirewind (2024)
		2.6	La realizzazione di un nuovo impianto di trattamento rifiuti liquidi	2.3.1	Esecuzione dei lavori (2024)
				2.4.1	Approvazione del progetto esecutivo dell'impianto di messa a riserva e aggiudicazione dell'appalto (2024)
		2.7	La manutenzione straordinaria programmata degli agglomerati industriali	2.4.2.a	Realizzazione dell'impianto di trattamento (2024)
				2.4.2.b	Aggiudicazione dei lavori di realizzazione della cabina di alimentazione dell'impianto (2024)
		2.8	La produzione di idrogeno green nell'agglomerato industriale di Porto Torres	2.4.2.c	Aggiudicazione dei lavori di realizzazione della condotta di alimentazione dell'impianto di trattamento (2024)
				2.5.1	Rivalutazione della sostenibilità economico finanziaria dell'investimento (2024)
		2.9	Creazione di una comunità energetica	2.5.2	Aggiudicazione dei lavori (2024)
				2.5.3	Perfezionamento della richiesta di Autorizzazione Unica
		3.1	Una nuova dimensione per Truncu Reale	2.6.1	Completamento del progetto acquisito dall'OE e trasferimento dell'autorizzazione unica (2024)
				2.6.2	Pubblicazione del bando di gara per l'aggiudicazione dei lavori (2024)
		3.2	Retrocessione di aree sul waterfront nell'agglomerato industriale di Porto Torres, in prossimità del molo ASI,da destinare ad attività legate all'economia portuale	2.6.3	Stipula del contratto di mutuo con la Cassa Depositi e Prestiti
				2.7.1	Aggiornamento annuale del piano triennale di manutenzione straordinaria programmata degli agglomerati industriali (2024)
		3.3	Il sistema di gestione dei Crediti del Consorzio	2.7.2	Progettazione degli interventi sulla annualità degli interventi individuati con la Direzione (2024)
				2.7.3	Aggiudicazione del PPP di iniziativa privata sull'efficientamento energetico degli agglomerati (2024)
		3.4	Fascicolo elettronico	2.7.4	Completamento del nuovo modello di gestione del sistema di distribuzione idrico negli agglomerati (2024)
				2.7.5	Avvio dello studio per l'affidamento di un accordo quadro per le manutenzioni dell'agglomerato industriale di Porto Torres (2024)
		3.5	La predisposizione dei Report economici e finanziari mensili e la conseguente predisposizione dei bilanci di previsione e di esercizio entro i termini statutori	2.8.1	Prosecuzione della retrocessione delle aree inutilizzate da destinare alla produzione di idrogeno green (2024)
				2.9.2	Approvazione del PFTE degli impianti fotovoltaici da realizzarsi a cura del Consorzio (2024)
4	Miglioramento del Sistema delle Performance, Anticorruzione e Trasparenza	4.1	Anticorruzione e Trasparenza	2.9.3	Affidamento dell'incarico di due diligence sulla modalità di costituzione del soggetto giuridico (2024)
				3.1.1	Ricevimento delle proposte di master plan finalizzato alla riqualificazione di Truncu Reale con procedura negoziata (2024)
3	Un sistema trasversale di azioni innovative	3.2	Il sistema di gestione dei Crediti del Consorzio	3.2.1	Prosecuzione della procedura di retrocessione delle aree dismesse (2024)
				3.3.1	Gestione del nuovo sistema di recupero crediti del Consorzio (2024)
4	Miglioramento del Sistema delle Performance, Anticorruzione e Trasparenza	4.1	Anticorruzione e Trasparenza	3.4.1	Messa a regime del fascicolo elettronico (2024)
				3.5.1	Perfezionamento del sistema di reportistica (2024)
4	Miglioramento del Sistema delle Performance, Anticorruzione e Trasparenza	4.1	Anticorruzione e Trasparenza	4.1.1	Rafforzare l'azione di vigilanza in materia di trasparenza, attraverso verifiche a campione sugli atti pubblicati in Amministrazione Trasparente in base alle indicazioni dell'ANAC e al controllo del Nucleo di Valutazione (2024)
				4.1.2	Riduzione del ricorso alle proroghe nelle gare del 5% rispetto all' anno precedente e rispetto dei principi comunitari alla luce delle indicazioni contenute nella legge Europea n. 238/22 e della l. 108/21 di riforma della l. 120/20 (2024)

Gli obiettivi strategici

LINEE STRATEGICHE 22-24												
Codice	Denominazione											
1	Il riposizionamento strategico del CIPSS											
OBIETTIVO STRATEGICO												
Codice	Denominazione											
Adeguamento della organizzazione dell'Ente al mutamento dei fattori esterni dell'ultimo decennio, nell'ottica della creazione di valore												
1.1	Responsabilità		Periodo									
	Responsabile	Unità organizzativa principale (settor)	Unità organizzativa /e coinvolta/e (settori)	Stakeholder/s	Inizio		Fine					
	Direttore Generale	Settore Amm.Vo		CDA e dipendenti, operatori economici	gen-24		dic-26					
INDICATORI DELLE PERFORMANCE STRATEGICHE												
Descrizione	Formula	Dimensioni			Fonte dati	Valori						
		Efficacia		Impatto		Baseline al 01/01/2024	Target 31/12/2024	Risultati 31/12/2024	Target 31/12/2025	Risultati 31/12/2025	Target 31/12/2026	Risultati 31/12/2026
		Quantitativa	Qualitativa									
Adeguamento della organizzazione dell'Ente al mutamento dei fattori esterni dell'ultimo decennio, nell'ottica della creazione di valore	% di avanzamento	x		x	Obiettivi operativi e report interni	50%	60%	60%	70%		80%	
NOTE												
OBIETTIVO STRATEGICO												
Codice	Denominazione											
Il perseguimento del Benessere Organizzativo per il miglioramento della performance												
1.2	Responsabilità		Periodo									
	Responsabile	Unità organizzativa principale (settor)	Unità organizzativa /e coinvolta/e (settori)	Stakeholder/s	Inizio		Fine					
	Dott. Dessi	Settore Amm.Vo		Dipendenti Consorzio	gen-24		dic-26					
INDICATORI DELLE PERFORMANCE STRATEGICHE												
Descrizione	Formula	Dimensioni			Fonte dati	Valori						
		Efficacia		Impatto		Baseline al 01/01/2024	Target 31/12/2024	Risultati 31/12/2024	Target 31/12/2025	Risultati 31/12/2025	Target 31/12/2026	Risultati 31/12/2026
		Quantitativa	Qualitativa									
Analisi di benessere organizzativo e progettazione delle politiche di benessere organizzativo	Costruzione e avanzamento % progetto	Quantitativo			Obiettivi operativi e report interni	80%	85%	84%	90%		95%	
NOTE												
LINEE STRATEGICHE 22-24												
Codice	Denominazione											
2	Infrastrutture e nuovi asset in ottica multiutilities											
OBIETTIVO STRATEGICO												
Codice	Denominazione											
La gestione del Sistema Ambientale del Consorzio												
2.1	Responsabilità		Periodo									
	Responsabile	Unità organizzativa	Unità organizzativa /e	Stakeholder/s	Inizio		Fine					
	Ing. Mura	Settore Ambiente	Settore tecnico	CDA e dipendenti, operatori economici	gen-24		dic-26					
INDICATORI DELLE PERFORMANCE STRATEGICHE												
Descrizione	Formula	Dimensioni			Fonte dati	Valori						
		Efficacia		Impatto		Baseline al 01/01/2024	Target 31/12/2024	Risultati 31/12/2024	Target 31/12/2025	Risultati 31/12/2025	Target 31/12/2026	Risultati 31/12/2026
		Quantitativa	Qualitativa									
Miglioramento performance delle entità	> % di rifiuti liquidi accettati in tonnellate			Ambientale	Bilanci, COGE, COAN	100% del target al 31.12.2023	100% del target al 31.12.2023	100% del target al 31.12.2023	100% del target al 31.12.2024		100% del target al 31.12.2025	
Miglioramento efficienza depurativa	< % concentrazione BOD, COD			Ambientale	Bilanci, COGE, COAN	100% del target al 31.12.2023	100% del target al 31.12.2023	100% del target al 31.12.2023	100% del target al 31.12.2024		100% del target al 31.12.2025	
Miglioramento economico	> % dei ricavi			Economico	Bilanci, COGE, COAN	100% del target al 31.12.2023	100% del target al 31.12.2023	100% del target al 31.12.2023	100% del target al 31.12.2024		100% del target al 31.12.2025	
NOTE												
OBIETTIVO STRATEGICO												
Codice	Denominazione											
Il nuovo insediamento produttivo del Consorzio Industriale Provinciale di Sassari da destinare al settore della portualità												
2.2	Responsabilità		Periodo									
	Responsabile	Unità organizzativa	Unità organizzativa /e	Stakeholder/s	Inizio		Fine					
	DG/Ing. Marcello Sechi	Settore tecnico	Settore Ambiente e Settore Amm.vo	CDA, OE	gen-24		dic-26					
INDICATORI DELLE PERFORMANCE STRATEGICHE												
Descrizione	Formula	Dimensioni			Fonte dati	Valori						
		Efficacia		Impatto		Baseline al 01/01/2024	Target 31/12/2024	Risultati 31/12/2024	Target 31/12/2025	Risultati 31/12/2025	Target 31/12/2026	Risultati 31/12/2026
		Quantitativa	Qualitativa									
Il nuovo insediamento produttivo del Consorzio Industriale Provinciale di Sassari da destinare al settore della portualità	% avanzamento progetto	Quantitativa			Obiettivi operativi e svolgimento attività	25%	35%	35%	45%		50%	
NOTE												
OBIETTIVO STRATEGICO												
Codice	Denominazione											
La realizzazione di un polo tecnologico per la qualità e l'efficienza edilizia, ambientale ed energetica all'interno dell'area industriale di Alghero - San Marco												
2.3	Responsabilità		Periodo									
	Responsabile	Unità organizzativa	Unità organizzativa /e	Stakeholder/s	Inizio		Fine					
	ing. Marcello Sechi	Settore tecnico	Settore Ambiente	CDA, Università di Sassari, Camera di commercio, O.E.	gen-24		dic-26					
INDICATORI DELLE PERFORMANCE STRATEGICHE												
Descrizione	Formula	Dimensioni			Fonte dati	Valori						
		Efficacia		Impatto		Baseline al 01/01/2024	Target 31/12/2024	Risultati 31/12/2024	Target 31/12/2025	Risultati 31/12/2025	Target 31/12/2026	Risultati 31/12/2026
		Quantitativa	Qualitativa									
Realizzazione e completamento del "Polo Tecnologico"	% avanzamento progetto	Quantitativa			Obiettivi operativi e svolgimento attività	45%	60%	60%	100%		100%	

OBIETTIVO STRATEGICO													
Codice	Denominazione												
	La realizzazione di un impianto di trattamento della posidonia e delle terre di spazzamento stradale												
2.4	Responsabilità			Stakeholder/s		Periodo			Fine				
	Responsabile	Unità organizzativa	Unità organizzativa /e			Inizio							
	Ingg. Mura e Sechi	Settore ambientale	Settore Tecnico	CIPSS e Enti locali del nord Sardegna		gen-24	dic-26						
INDICATORI DELLE PERFORMANCE STRATEGICHE													
Descrizione		Formula	Efficacia		Impatto	Fonte dati	Valori						
			Quantitativa	Qualitativa			Baseline al 01/01/2024	Target 31/12/2024	Risultati 31/12/2024	Target 31/12/2025	Risultati 31/12/2025	Target 31/12/2026	Risultati 31/12/2026
La realizzazione di un impianto di trattamento della posidonia e delle terre di spazzamento stradale		% avanzamento progetto	x			Obiettivi operativi e svolgimento attività	70%	80%	80%	100%		100%	
OBIETTIVO STRATEGICO													
Codice	Denominazione												
	La realizzazione di un biodigestore anaerobico per la produzione di biometano												
2.5	Responsabilità			Stakeholder/s		Periodo			Fine				
	Responsabile	Unità organizzativa principale (settore)	Unità organizzativa /e coinvolta/e (settori)			Inizio							
	Direttore Generale/Ingg. Mura e Sechi			CIPSS e O.E.		gen-24	dic-26						
INDICATORI DELLE PERFORMANCE STRATEGICHE													
Descrizione		Formula	Efficacia		Impatto	Fonte dati	Valori						
			Quantitativa	Qualitativa			Baseline al 01/01/2024	Target 31/12/2024	Risultati 31/12/2024	Target 31/12/2025	Risultati 31/12/2025	Target 31/12/2026	Risultati 31/12/2026
La realizzazione di un biodigestore anaerobico per la produzione di biometano		% avanzamento progetto	x			Obiettivi operativi e svolgimento attività	30%	40%	40%	60%		100%	
NOTE													
OBIETTIVO STRATEGICO													
Codice	Denominazione												
	La realizzazione di un nuovo impianto di trattamento rifiuti liquidi												
2.6	Responsabilità			Stakeholder/s		Periodo			Fine				
	Responsabile	Unità organizzativa principale (settore)	Unità organizzativa /e coinvolta/e (settori)			Inizio							
	Direttore Generale/Ingg. Mura e Sechi	Settore ambientale		CIPSS e O.E.		gen-24	dic-26						
INDICATORI DELLE PERFORMANCE STRATEGICHE													
Descrizione		Formula	Efficacia		Impatto	Fonte dati	Valori						
			Quantitativa	Qualitativa			Baseline al 01/01/2024	Target 31/12/2024	Risultati 31/12/2024	Target 31/12/2025	Risultati 31/12/2025	Target 31/12/2026	Risultati 31/12/2026
La realizzazione di un nuovo impianto di trattamento rifiuti liquidi		% avanzamento progetto	x			Obiettivi operativi e svolgimento attività	30%	40%	40%	50%		100%	
OBIETTIVO STRATEGICO													
Codice	Denominazione												
	La manutenzione straordinaria programmata degli agglomerati industriali												
2.7	Responsabilità			Stakeholder/s		Periodo			Fine				
	Responsabile	Unità organizzativa principale (settore)	Unità organizzativa /e coinvolta/e (settori)			Inizio							
	Ing. Becciu	Servizio Manutenzioni		CIPP e Aziende Insediate e Utenti Esterni		gen-24	dic-26						
INDICATORI DELLE PERFORMANCE STRATEGICHE													
Descrizione		Formula	Efficacia		Impatto	Fonte dati	Valori						
			Quantitativa	Qualitativa			Baseline al 01/01/2024	Target 31/12/2024	Risultati 31/12/2024	Target 31/12/2025	Risultati 31/12/2025	Target 31/12/2026	Risultati 31/12/2026
La manutenzione straordinaria programmata degli agglomerati industriali		% avanzamento progetto	x			Obiettivi operativi e svolgimento attività	40%	60%	50%	75%		90%	
OBIETTIVO STRATEGICO													
Codice	Denominazione												
	La produzione di idrogeno green nell'agglomerato industriale di Porto Torres												
2.8	Responsabilità			Stakeholder/s		Periodo			Fine				
	Responsabile	Unità organizzativa principale (settore)	Unità organizzativa /e coinvolta/e (settori)			Inizio							
	DG/Ing. Sechi	Settore Tecnico		CIPSS, Nuove aziende che potranno insediarsi		gen-24	dic-26						
INDICATORI DELLE PERFORMANCE STRATEGICHE													
Descrizione		Formula	Efficacia		Impatto	Fonte dati	Valori						
			Quantitativa	Qualitativa			Baseline al 01/01/2024	Target 31/12/2024	Risultati 31/12/2024	Target 31/12/2025	Risultati 31/12/2025	Target 31/12/2026	Risultati 31/12/2026
La produzione di idrogeno green nell'agglomerato industriale di Porto Torres		% avanzamento progetto	x			Obiettivi operativi e svolgimento attività	20%	30%	30%	40%		50%	
OBIETTIVO STRATEGICO													
Codice	Denominazione												
	Creazione di una comunità energetica												
2.9	Responsabilità			Stakeholder/s		Periodo			Fine				
	Responsabile	Unità organizzativa principale (settore)	Unità organizzativa /e coinvolta/e (settori)			Inizio							
	DG/Ing. Sechi	Settore Tecnico, Ambiente		Aziende insediate negli agglomerati CIPSS		gen-24	dic-26						
INDICATORI DELLE PERFORMANCE STRATEGICHE													
Descrizione		Formula	Efficacia		Impatto	Fonte dati	Valori						
			Quantitativa	Qualitativa			Baseline al 01/01/2024	Target 31/12/2024	Risultati 31/12/2024	Target 31/12/2025	Risultati 31/12/2025	Target 31/12/2026	Risultati 31/12/2026
Creazione di una comunità energetica		% avanzamento progetto	x			Obiettivi operativi e svolgimento attività	20%	40%	40%	60%		100%	
LINEE STRATEGICHE 22-24													
Codice	Denominazione												
3	Un sistema trasversale di azioni innovative												
OBIETTIVO STRATEGICO													
Codice	Denominazione												
	Una nuova dimensione per Truncu Reale												
3.1	Responsabilità			Stakeholder/s		Periodo			Fine				
	Responsabile	Unità organizzativa	Unità organizzativa /e			Inizio							
	D.G.	Settore Tecnico		CIPSS, Aziende Insediate e Utenti Esterni		gen-24	dic-26						
INDICATORI DELLE PERFORMANCE STRATEGICHE													
Descrizione		Formula	Efficacia		Impatto	Fonte dati	Valori						
			Quantitativa	Qualitativa			Baseline al 01/01/2024	Target 31/12/2024	Risultati 31/12/2024	Target 31/12/2025	Risultati 31/12/2025	Target 31/12/2026	Risultati 31/12/2026
Una nuova dimensione per Truncu Reale		% avanzamento progetto	Quantitativa			Obiettivi operativi e svolgimento attività	30%	50%	50%	70%		100%	

OBIETTIVO STRATEGICO												
Codice	Denominazione											
3.2	Retrocessione di aree sul waterfront nell'agglomerato industriale di Porto Torres, in prossimità del molo ASI, da destinare ad attività legate all'economia portuale											
	Responsabilità			Stakeholder/s			Periodo					
	Responsabile	Unità organizzativa principale (settore)	Unità organizzativa /e coinvolta/e (settori)				Inizio	Fine				
	Direttore Generale	Settore Tecnico		Operatori economici del settore marittimo			gen-24		dic-26			
INDICATORI DELLE PERFORMANCE STRATEGICHE												
Descrizione	Formula	Efficacia		Impatto	Fonte dati	Valori						
		Quantitativa	Qualitativa			Baseline al 01/01/2024	Target 31/12/2024	Risultati 31/12/2024	Target 31/12/2025	Risultati 31/12/2025	Target 31/12/2026	Risultati 31/12/2026
Processo di retrocessione	% avanzamento progetto	x			Obiettivi operativi e svolgimento attività	20%	30%	30%	50%		70%	
OBIETTIVO STRATEGICO												
Codice	Denominazione											
3.3	Un nuovo sistema di gestione dei Crediti del Consorzio											
	Responsabilità			Stakeholder/s			Periodo					
	Responsabile	Unità organizzativa principale (settore)	Unità organizzativa /e coinvolta/e (settori)				Inizio	Fine				
	Dott. Dessi	Ragioneria		CIPSS			gen-24		dic-26			
INDICATORI DELLE PERFORMANCE STRATEGICHE												
Descrizione	Formula	Efficacia		Impatto	Fonte dati	Valori						
		Quantitativa	Qualitativa			Baseline al 01/01/2024	Target 31/12/2024	Risultati 31/12/2024	Target 31/12/2025	Risultati 31/12/2025	Target 31/12/2026	Risultati 31/12/2026
Messa a regime del nuovo sistema di gestione dei crediti del Consorzio	% avanzamento progetto	x			Obiettivi operativi e svolgimento attività	98%	100%	100%	100%		100%	
NOTE												
OBIETTIVO STRATEGICO												
Codice	Denominazione											
3.4	Fascicolo Elettronico											
	Responsabilità			Stakeholder/s			Periodo					
	Responsabile	Unità organizzativa	Unità organizzativa /e				Inizio	Fine				
	Dott. Dessi	Protocollo		CIPSS			gen-24		dic-26			
INDICATORI DELLE PERFORMANCE STRATEGICHE												
Descrizione	Formula	Efficacia		Impatto	Fonte dati	Valori						
		Quantitativa	Qualitativa			Baseline al 01/01/2024	Target 31/12/2024	Risultati 31/12/2024	Target 31/12/2025	Risultati 31/12/2025	Target 31/12/2026	Risultati 31/12/2026
Fascicolo Elettronico	% avanzamento progetto	x			Obiettivi operativi e svolgimento attività	55%	70%	65%	100%		100%	
NOTE												
OBIETTIVO STRATEGICO												
Codice	Denominazione											
3.5	La predisposizione dei Report economici e finanziari mensili e la conseguente predisposizione dei bilanci di previsione e di esercizio entro i termini statutari											
	Responsabilità			Stakeholder/s			Periodo					
	Responsabile	Unità organizzativa	Unità organizzativa /e				Inizio	Fine				
	Rag. Casciello	Ragioneria		CIPSS			gen-24		dic-26			
INDICATORI DELLE PERFORMANCE STRATEGICHE												
Descrizione	Formula	Efficacia		Impatto	Fonte dati	Valori						
		Quantitativa	Qualitativa			Baseline al 01/01/2024	Target 31/12/2024	Risultati 31/12/2024	Target 31/12/2025	Risultati 31/12/2025	Target 31/12/2026	Risultati 31/12/2026
Predisposizione dei Report economici e finanziari mensili	% avanzamento progetto	x			Obiettivi operativi e svolgimento attività	80%	100%	100%	100%		100%	
NOTE												
LINEE STRATEGICHE 22-24												
Codice	Denominazione											
4	Continuo miglioramento del Sistema delle Performance, Anticorruzione e Trasparenza											
OBIETTIVO STRATEGICO												
Codice	Denominazione											
4.1	Anticorruzione e Trasparenza											
	Responsabilità			Stakeholder/s			Periodo					
	Responsabile	Unità organizzativa	Unità organizzativa /e				Inizio	Fine				
	Dott. Dessi	Settore Amm.Vo		CIPSS			gen-24		dic-26			
INDICATORI DELLE PERFORMANCE STRATEGICHE												
Descrizione	Formula	Efficacia		Impatto	Fonte dati	Valori						
		Quantitativa	Qualitativa			Baseline al 01/01/2024	Target 31/12/2024	Risultati 31/12/2024	Target 31/12/2025	Risultati 31/12/2025	Target 31/12/2026	Risultati 31/12/2026
Continuo miglioramento del Sistema delle Performance, Anticorruzione e Trasparenza	% avanzamento progetto	X				90%	100%	100%	100%		100%	
NOTE												

Gli obiettivi operativi

LINEE STRATEGICHE 22-24													
Il riposizionamento strategico del CIPSS													
OBIETTIVI STRATEGICI 22-24													
Adeguamento della organizzazione dell'Ente al mutamento dei fattori esterni dell'ultimo decennio, nell'ottica di creazione di valore													
OBIETTIVO OPERATIVO per l'attribuzione del premio economico di risultato con la logica del GATE:													
1.1.1	Analisi dei nuovi investimenti del CIPSS alla luce del prossimo conferimento a mare dei reflui di EniRewind, delle modifiche al nuovo sistema di misurazione, valutazione e valorizzazione delle performance e dei piani di formazione dei dipendenti . Proposte migliorative (2024)												
	Responsabile			Responsabilità Unità organizzativa			UO coinvolte		Stakeholder/s		Eventuali Partner coinvolti	Periodo	
	Direttore Generale			Servizio Presidenza, D.G. e CDA					Dipendenti del Consorzio			Inizio	Fine
												gen-24	dic-24
Tipologia obiettivo				INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE									
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione			Formula (inserire la formula)		Efficienza	Dimensioni Efficacia		Baseline (o stato di partenza)	Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)	
									Quantitativa	Qualitativa		Target	Risultato
	X		Consegna dei report dei lavori di Gruppo			% di avanzamento			X		100%	100%	100%
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO				Si tratta dei lavori di gruppo dei dipendenti del Consorzio finalizzati alla condivisione del nuovo riposizionamento strategico dell'Ente									
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:													
Aggiornamento annuale del geoportale e dell'analisi statistica ed economica della aziende insediate													
1.1.2	Responsabile			Responsabilità Unità organizzativa			UO coinvolte		Stakeholder/s		Eventuali Partner coinvolti	Periodo	
	Dott. Dessi			Settore Amministrativo			Uff.Amministrativo,Tecnico, Proced. Concorsuali		CIPSS, Amministrazione, operatori economici, Enti diversi		CCIAA	Inizio	Fine
												gen-24	dic-24
Tipologia obiettivo				INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE									
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione			Formula (inserire la formula)		Efficienza	Dimensioni Efficacia		Baseline (o stato di partenza)	Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)	
									Quantitativa	Qualitativa		Target	Risultato
	X		Report bimestrali entro il 10 del mese successivo			Numero report			X		-	2	2
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO				Sono stati effettuati n. 2 report, rispettivamente il 01.03.2024 (rif. Gennaio e Febbraio) e in data 01,06,2024 (rif. Aprile e Maggio) dai quali è stato possibile verificare ed aggiornare le variazioni intervenute rispetto al periodo precedente e conseguentemente valutare la coerenza con i dati in nostro possesso.									
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:													
Costituzione dell'ufficio di Piano e acquisizione della prima bozza di zoning													
1.1.3	Responsabile			Responsabilità Unità organizzativa			UO coinvolte		Stakeholder/s		Eventuali Partner coinvolti	Periodo	
	Direttore Generale / Ing. Sechi			Settore Tecnico/Settore Ambiente Servizio Presidenza, D.G. e CDA					CIPSS, Amministrazione, operatori economici, Enti diversi		Dipartimento di Architettura di Alghero	Inizio	Fine
												gen-24	dic-24
Tipologia obiettivo				INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE									
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione			Formula (inserire la formula)		Efficienza	Dimensioni Efficacia		Baseline (o stato di partenza)	Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)	
									Quantitativa	Qualitativa		Target	Risultato
	X		Creazione ufficio di piano e acquisizione prima bozza di zoning			% di avanzamento			X		0%	100%	100%
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO				E' stato costituito l'ufficio di Piano interno e conferito l'incarico ai consulenti che hanno redatto la prima bozza di zoning									
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:													
Acquisizione della prima ipotesi di piano formativo dei dipendenti per il superamento dei gap riscontrati (2024)													
1.1.4	Responsabile			Responsabilità Unità organizzativa			UO coinvolte		Stakeholder/s		Eventuali Partner coinvolti	Periodo	
	Direttore Generale / Dott.ssa Schintu			DG & Settore Personale					Dipendenti del Consorzio			Inizio	Fine
												gen-24	dic-24
Tipologia obiettivo				INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE									
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione			Formula (inserire la formula)		Efficienza	Dimensioni Efficacia		Baseline (o stato di partenza)	Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)	
									Quantitativa	Qualitativa		Target	Risultato
	X		Creazione piano formativo versione 1			% di avanzamento			X		0%	100%	100%
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO													

OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:										
1.1.5	Ricalibrazione della prima mappatura dei Network nei quali il Consorzio è inserito e di quelli nei quali deve inserirsi nell'ottica della costituzione di una rete con gli Enti, l'Università le Associazioni e gli stakeolder del territorio									
	Responsabilità			Stakeholder/s		Eventuali Partner coinvolti	Periodo			
	Responsabile	Unità organizzativa	U/O coinvolte				Inizio	Fine		
	Direttore Generale		Settore tecnico /Servizio Presidenza, D.G. e CDA		CIPSS e altri stakeholders del network		Consulenti		gen-24	dic-24
INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE										
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione	Formula (inserire la formula)	Efficienza	Dimensioni		Baseline (o stato di partenza)	Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)	
						Efficacia			Target	Risultato
						Quantitativa	Qualitativa			
	X		Ricalibrazione mappatura Network	% di avanzamento		X		0%	100%	100%
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO										
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:										
1.1.6	Prosecuzione della elaborazione di un piano di comunicazione e di marketing territoriale									
	Responsabilità			Stakeholder/s		Eventuali Partner coinvolti	Periodo			
	Responsabile	Unità organizzativa	U/O coinvolte				Inizio	Fine		
	Direttore Generale		Settore tecnico /Servizio Presidenza, D.G. e CDA		CIPSS e tutti gli stakeholders esterni		Consulenti		gen-24	dic-24
INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE										
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione	Formula (inserire la formula)	Efficienza	Dimensioni		Baseline (o stato di partenza)	Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)	
						Efficacia			Target	Risultato
						Quantitativa	Qualitativa			
	x		Prosecuzione nella creazione del piano	% di avanzamento		X		50%	60%	60%
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO										
OBIETTIVI STRATEGICI 22-24										
1.2	Il perseguimento del Benessere Organizzativo per il miglioramento della performance									
OBIETTIVO OPERATIVO per l'attribuzione del premio economico di risultato con la logica del GATE:										
1.2.1	Analisi di benessere organizzativo e progettazione delle politiche di benessere organizzativo									
	Responsabilità			Stakeholder/s		Eventuali Partner coinvolti	Periodo			
	Responsabile	Unità organizzativa	U/O coinvolte				Inizio	Fine		
	dott. Dessi / Dott.ssa Schintu		Responsabili Sett. E Servizi; uff. CED		Dipendenti del Consorzio		CCIAA		gen-24	dic-24
INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE										
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione	Formula (inserire la formula)	Efficienza	Dimensioni		Baseline (o stato di partenza)	Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)	
						Efficacia			Target	Risultato
						Quantitativa	Qualitativa			
	x		Implementazione questionario, presentazione risultati e individuazione nuove azioni da avviare nel 2025	% di avanzamento		X		0%	100%	100%
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO										
Si è proceduto all'affidamento dell'incarico alla Dott.ssa Stefania Sedda, psicologa e psicoterapeuta. E' stata somministrata in forma anonima a tutti i dipendenti una survey sul benessere organizzativo in tema di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro e stress da lavoro correlato, discriminazioni, equità nell'amministrazione, carriera e sviluppo professionale, il contesto e le relazioni con i colleghi, l'immagine e il senso di appartenenza, e altri aspetti relativi alle performance. Le risultanze del questionario qualitativo - funzionale sono state raccolte ed elaborate. Al termine di questa fase, si è proceduto allo svolgimento dei focus group: piccoli gruppi omogenei di dipendenti. Il focus group è stato utilizzato come metodo di ricerca qualitativa che coinvolge un piccolo gruppo omogeneo, lo stesso ha favorito la valutazione approfondita del benessere dei lavoratori, con uno scambio proficuo di opinioni ed un confronto costruttivo.										
OBIETTIVO OPERATIVO per l'attribuzione del premio economico di risultato con la logica del GATE:										
1.2.2	Implementazione delle politiche e dei progetti di benessere organizzativo									
	Responsabilità			Stakeholder/s		Eventuali Partner coinvolti	Periodo			
	Responsabile	Unità organizzativa	U/O coinvolte				Inizio	Fine		
	dott. Dessi / Dott.ssa Schintu		Settore Amministrativo		Responsabili Sett. E Servizi; uff. CED		Dipendenti del Consorzio		gen-24	dic-24
INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE										
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione	Formula (inserire la formula)	Efficienza	Dimensioni		Baseline (o stato di partenza)	Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)	
						Efficacia			Target	Risultato
						Quantitativa	Qualitativa			
	x		Implementazione due politiche e azioni di benessere organizzativo individuate nel 2023	Numero azioni implementate		X		-	2	2
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO										
Il Consorzio ha attivato un programma di promozione del benessere aziendale, affidando ad un team di esperti un servizio di promozione del benessere psicologico dei dipendenti dell'ente. Nello specifico è previsto l'accesso alla piattaforma digitale e la possibilità di programmare in autonomia n. 4 colloqui per ogni dipendente, con un team di psicologi aziendali. In aggiunta, viene altresì riconosciuta la possibilità di accedere ad una rete di psicologi e psicoterapeuti ad un prezzo calmierato. Altra azione portata avanti è stata quella relativa all'individuazione di un psurologo, in relazione al quale è stata contattata una societàspecializzata; la cui offerta economica è stata acquisita al protocollo con il numero 0008038 in data 30/01/2024. Tuttavia ,nonostante diverse interlocuzioni e call, non è stato possibile raggiungere un accordo per le difficoltà legate alla trasferta dei professionisti. Alla luce di quanto precede , in merito a quest'ultima figura, la proposta sarebbe quella di individuare una società sul territorio regionale. In relazione a ciò è già stata avviata una ricerca sull'web e sono stati individuati alcuni professionisti locali. Se approvata, si tratterebbe essenzialmente di prendere contatti con costoro invitandoli a presentare un' offerta economica all'Ente.										

LINEE STRATEGICHE 22-24										
Infrastrutture e nuovi asset in ottica multiutilities										
OBIETTIVI STRATEGICI 22-24										
La gestione del Sistema Ambientale del Consorzio										
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:										
Realizzazione dei lavori di Revamping del depuratore										
2.1.1	Responsabilità			Stakeholder/s	Eventuali Partner coinvolti	Periodo				
	Responsabile	Unità organizzativa	UO coinvolte			Inizio	Fine			
		Ing. Mura	Sett. Ambiente		CIPSS - Provincia di Sassari - Arpas		gen-24	dic-24		
Tipologia obiettivo										
INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE										
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione	Formula (inserire la formula)	Efficienza	Dimensioni		Baseline (o stato di partenza)	Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)	
						Efficacia			Target	Risultato
						Quantitativa	Qualitativa			
	X		Raealizzazione lavori di revamping del depuratore	% di avanzamento		X		0%	20%	20%
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO										
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:										
Avvio della conferenza di servizi del procedimento di riesame dell'AIA										
2.1.2	Responsabilità			Stakeholder/s	Eventuali Partner coinvolti	Periodo				
	Responsabile	Unità organizzativa	UO coinvolte			Inizio	Fine			
		Ing. Mura	Sett. Ambiente		CIPSS, Operatori Economici		gen-24	dic-24		
Tipologia obiettivo										
INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE										
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione	Formula (inserire la formula)	Efficienza	Dimensioni		Baseline (o stato di partenza)	Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)	
						Efficacia			Target	Risultato
						Quantitativa	Qualitativa			
	X		Avvio della Conferenza di Servizi	% di avanzamento		X		0%	100%	100%
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO * E' un'attività di competenza della Provincia di Sassari, il Consorzio può solo stimolarne l'azione: l'avvio della conferenza di servizi non è stato portato avanti per motivi non imputabili al CIPSS.										
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:										
Completamento dei lavori di MISO del depuratore										
2.1.3	Responsabilità			Stakeholder/s	Eventuali Partner coinvolti	Periodo				
	Responsabile	Unità organizzativa	UO coinvolte			Inizio	Fine			
		Ing. Mura	Settore Ambiente				gen-24	dic-24		
Tipologia obiettivo										
INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE										
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione	Formula (inserire la formula)	Efficienza	Dimensioni		Baseline (o stato di partenza)	Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)	
						Efficacia			Target	Risultato
						Quantitativa	Qualitativa			
	X		Completamento di lavori di MISO del depuratore	% di avanzamento		X		50%	100%	100%
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO										
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:										
Aggiornamento della contabilità industriale e definizione delle nuove tariffe										
2.1.4	Responsabilità			Stakeholder/s	Eventuali Partner coinvolti	Periodo				
	Responsabile	Unità organizzativa	UO coinvolte			Inizio	Fine			
		DG / Dott. Caravello	DG, Presidenza, Commerciale		CIPSS, Amministrazione e stakeholders economici		gen-24	dic-24		
Tipologia obiettivo										
INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE										
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione	Formula (inserire la formula)	Efficienza	Dimensioni		Baseline (o stato di partenza)	Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)	
						Efficacia			Target	Risultato
						Quantitativa	Qualitativa			
	X		Aggiornamento 2024 contabilità industriale e definizione tariffe	% di avanzamento		X		0%	100%	100%
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO										

OBIETTIVI STRATEGICI 22-24										
2.2	Il nuovo insediamento produttivo del Consorzio Industriale Provinciale di Sassari da destinare al settore della portualità									
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:										
2.2.1	Realizzazione dei lavori di automazione dei cancelli e di illuminazione della strada di collegamento									
	Responsabile		Responsabilità Unità organizzativa principale		UO coinvolte	Stakeholder/s		Eventuali Partner coinvolti	Periodo Inizio Fine	
	Ing. Sechi		Settore Tecnico			ENI Rewind, Versalis			gen-24 dic-24	
Tipologia obiettivo			INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE							
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione	Formula (inserire la formula)	Dimensioni (inserire una X nella dimensione scelta per l'indicatore e indicare, se possibile, la tipologia di efficienza e di efficacia)			Baseline (o stato di partenza)	Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)	
					Efficienza	Quantitativa	Qualitativa		Target	Risultato
	X		Affidamento dei lavori di automazione dei cancelli e di illuminazione della strada di collegamento	% di avanzamento		X		0%	100%	80%
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO		E' stato predisposto il progetto esecutivo dal professionista incaricato ma prima di procedere all'affidamento necessita di essere adeguato in ragione delle osservazioni mosse dal Consorzio								
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:										
2.2.2	Ottenimento della delega da parte della RAS per la Caratterizzazione delle aree a mare									
	Responsabile		Responsabilità Unità organizzativa principale		UO coinvolte	Stakeholder/s		Eventuali Partner coinvolti	Periodo Inizio Fine	
	Direttore Generale / Ing. Mura		Servizio Presidenza, D.G. e CDA e Ambiente			RAS			gen-24 dic-24	
Tipologia obiettivo			INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE							
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione	Formula (inserire la formula)	Dimensioni (inserire una X nella dimensione scelta per l'indicatore e indicare, se possibile, la tipologia di efficienza e di efficacia)			Baseline (o stato di partenza)	Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)	
					Efficienza	Quantitativa	Qualitativa		Target	Risultato
	X		Richiesta delega	% di avanzamento		X		0%	100%	100%*
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO		*Nonostante ripetute sollecitazioni, la Regione non ha ancora sottoscritto la rimodulazione dell'Accordo di Programma, pertanto l'obiettivo necessita di azioni di soggetti esterni per essere raggiunto del tutto								
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:										
2.2.3	Prosecuzione della procedura di retrocessione per l'acquisizione delle cd aree "libere" da Enirewind									
	Responsabile		Responsabilità Unità organizzativa principale		UO coinvolte	Stakeholder/s		Eventuali Partner coinvolti	Periodo Inizio Fine	
	Direttore Generale		Servizio Presidenza, D.G. e CDA			ENI Rewind, Versalis,			gen-24 dic-24	
Tipologia obiettivo			INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE							
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione	Formula (inserire la formula)	Dimensioni (inserire una X nella dimensione scelta per l'indicatore e indicare, se possibile, la tipologia di efficienza e di efficacia)			Baseline (o stato di partenza)	Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)	
					Efficienza	Quantitativa	Qualitativa		Target	Risultato
	X		Conclusione della procedura di retrocessione	% di avanzamento		X		0%	50%	50%*
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO		*La procedura di retrocessione potrà essere completata in caso di sentenza favorevole da parte del Consiglio di Stato, che al 31/12/2024 non è arrivata.								
OBIETTIVI STRATEGICI 22-24										
2.3	La realizzazione di un polo tecnologico per la qualità e l'efficienza edilizia, ambientale ed energetica all'interno dell'area industriale di Alghero - San Marco									
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:										
2.3.1	Esecuzione dei lavori									
	Responsabile		Responsabilità Unità organizzativa principale		UO coinvolte	Stakeholder/s		Eventuali Partner coinvolti	Periodo Inizio Fine	
	Ing. Sechi		Settore Tecnico			Operatori economici che utilizzeranno la struttura			gen-24 dic-24	
Tipologia obiettivo			INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE							
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione	Formula (inserire la formula)	Dimensioni (inserire una X nella dimensione scelta per l'indicatore e indicare, se possibile, la tipologia di efficienza e di efficacia)			Baseline (o stato di partenza)	Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)	
					Efficienza	Quantitativa	Qualitativa		Target	Risultato
	X		Esecuzione dei lavori a seguito del nuovo affidamento	% di avanzamento		X		0%	30%	30%
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO										

OBIETTIVI STRATEGICI 22-24

2.4	La realizzazione di un impianto di trattamento della posidonìa e delle terre di spazzamento stradale									
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:										
Approvazione del progetto esecutivo dell'impianto di messa a riserva e aggiudicazione dell'appalto										
2.4.1	Responsabilità			Stakeholder/s	Eventuali Partner coinvolti	Periodo				
	Responsabile	Unità organizzativa principale	UO coinvolte			Inizio	Fine			
	Ing. Mura / Ing. Sechi		Settore Ambiente e Tecnico	Settore tecnico	Stakeholders esterni di diverse tipologie	gen-24dic-24				
Tipologia obiettivo		INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE								
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione	Formula (inserire la formula)	Dimensioni (inserire una X nella dimensione scelta per l'indicatore e indicare, se possibile, la tipologia di efficienza e di efficacia)			Baseline (o stato di partenza)	Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)	
					Efficienza	Quantitativa	Qualitativa		Target	Risultato
	X		Approvazione in CdA del progetto esecutivo dell'impianto di messa in riserva (R13) e aggiudicazione dell'appalto	% di avanzamento		X		0%	100%	70%
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO		Il progetto esecutivo è stato approvato nel novembre 2024 ed è stata avviata la procedura di gara per l'appalto dei lavori.								
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:										
Realizzazione dell'impianto di trattamento										
2.4.2.a	Responsabilità			Stakeholder/s	Eventuali Partner coinvolti	Periodo				
	Responsabile	Unità organizzativa principale	UO coinvolte			Inizio	Fine			
	Ing. Mura		Settore Ambiente		Stakeholders esterni di diverse tipologie	gen-24dic-24				
Tipologia obiettivo		INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE								
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione	Formula (inserire la formula)	Dimensioni (inserire una X nella dimensione scelta per l'indicatore e indicare, se possibile, la tipologia di efficienza e di efficacia)			Baseline (o stato di partenza)	Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)	
					Efficienza	Quantitativa	Qualitativa		Target	Risultato
	X		Realizzazione lavori	% di avanzamento		X		0%	60%	60%
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO										
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:										
Aggiudicazione dei lavori di realizzazione della cabina di alimentazione dell'impianto										
2.4.2.b	Responsabilità			Stakeholder/s	Eventuali Partner coinvolti	Periodo				
	Responsabile	Unità organizzativa principale	UO coinvolte			Inizio	Fine			
	Ing. Mura		Settore Ambiente		Stakeholders esterni di diverse tipologie	gen-24dic-24				
Tipologia obiettivo		INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE								
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione	Formula (inserire la formula)	Dimensioni (inserire una X nella dimensione scelta per l'indicatore e indicare, se possibile, la tipologia di efficienza e di efficacia)			Baseline (o stato di partenza)	Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)	
					Efficienza	Quantitativa	Qualitativa		Target	Risultato
	X		Aggiudicazione lavori	% di avanzamento		X		0%	100%	90%
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO		La procedura di gara è stata completata. Sono in corso le ultime verifiche sull'aggiudicatario.								
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:										
Aggiudicazione dei lavori di realizzazione della condotta di alimentazione dell'impianto di trattamento										
2.4.2.c	Responsabilità			Stakeholder/s	Eventuali Partner coinvolti	Periodo				
	Responsabile	Unità organizzativa principale	UO coinvolte			Inizio	Fine			
	Ing. Becciu		Sevizio Manutenzioni		Stakeholders esterni di diverse tipologie	gen-24dic-24				
Tipologia obiettivo		INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE								
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione	Formula (inserire la formula)	Dimensioni (inserire una X nella dimensione scelta per l'indicatore e indicare, se possibile, la tipologia di efficienza e di efficacia)			Baseline (o stato di partenza)	Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)	
					Efficienza	Quantitativa	Qualitativa		Target	Risultato
	X		Aggiudicazione lavori	% di avanzamento		X		0%	100%	100%
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO		Lavori aggiudicati, in fase di stipula del contratto.								

LINEE STRATEGICHE 22-24																									
Infrastrutture e nuovi asset in ottica multiutilities																									
OBIETTIVI STRATEGICI 22-24																									
2.5 La realizzazione di un biodigestore anaerobico per la produzione di biometano																									
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:																									
Rivalutazione della sostenibilità economico finanziaria dell'investimento																									
2.5.1																									
Responsabilità			Stakeholder/s			Eventuali Partner coinvolti		Periodo																	
Responsabile			Unità organizzativa			UO coinvolte			Inizio		Fine														
Dg/Ing. Mura			Servizio Presidenza, D.G. e CDA e Settore Ambiente			CIPSS			gen-24		dic-24														
Tipologia obiettivo																									
INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE																									
Manten			Sviluppo			Razion			Descrizione			Formula (inserire la formula)		Efficienza		Dimensioni		Efficacia		Baseline (o stato di partenza)		Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)			
X									Completamento del processo di rivalutazione			% di avanzamento				X		X		0%		100%		100%	
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO										Si rimane in attesa delle determinazioni del Comune di Sassari															
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:										Aggiudicazione dei lavori															
2.5.2																									
Responsabilità			Stakeholder/s			Eventuali Partner coinvolti		Periodo		Responsabile			Unità organizzativa			UO coinvolte			Inizio		Fine				
Ing. Mura			CIPSS e O.E.					gen-24		dic-24															
Tipologia obiettivo										INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE															
Manten			Sviluppo			Razion			Descrizione			Formula (inserire la formula)		Efficienza		Dimensioni		Efficacia		Baseline (o stato di partenza)		Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)			
X									Aggiudicazione dei lavori			% di avanzamento				X		X		0%		100%		100%*	
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO										*Il completamento di tale obiettivo deriva dall'obiettivo 2.5.1.															
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:										Perfezionamento della richiesta di Autorizzazione Unica															
2.5.3																									
Responsabilità			Stakeholder/s			Eventuali Partner coinvolti		Periodo		Responsabile			Unità organizzativa			UO coinvolte			Inizio		Fine				
Ing. Mura			CIPSS e O.E.					gen-24		dic-24															
Tipologia obiettivo										INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE															
Manten			Sviluppo			Razion			Descrizione			Formula (inserire la formula)		Efficienza		Dimensioni		Efficacia		Baseline (o stato di partenza)		Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)			
X									Perfezionamento richiesta			% di avanzamento				x				0%		100%		100%*	
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO										*Il completamento di tale obiettivo deriva dall'obiettivo 2.5.1, pertanto non raggiungibile neanche parzialmente senza le determinazioni del Comune di Sassari.															
OBIETTIVI STRATEGICI 22-24										La realizzazione di un nuovo impianto di trattamento rifiuti liquidi															
2.6																									
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:										Completamento del progetto acquisito dall'OE e trasferimento dell'autorizzazione unica															
2.6.1																									
Responsabilità			Stakeholder/s			Eventuali Partner coinvolti		Periodo		Responsabile			Unità organizzativa			UO coinvolte			Inizio		Fine				
Ing. Mura			OE					gen-24		dic-24															
Tipologia obiettivo										INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE															
Manten			Sviluppo			Razion			Descrizione			Formula (inserire la formula)		Efficienza		Dimensioni		Efficacia		Baseline (o stato di partenza)		Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)			
X									Completamento del progetto acquisito e trasferimento AU			% di avanzamento				X				0%		100%		100%*	
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO										*I tempi di perfezionamento del progetto esecutivo si dilatano a causa delle imprecisioni rilevate nel progetto acquisito dall'O.E., per ragioni conseguentemente non imputabili al responsabile.															
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:										Affidamento esterno della procedura di verifica del progetto															
2.6.2																									
Responsabilità			Stakeholder/s			Eventuali Partner coinvolti		Periodo		Responsabile			Unità organizzativa			UO coinvolte			Inizio		Fine				
Ing. Mura / Ing. Sechi			OE					gen-24		dic-24															
Tipologia obiettivo										INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE															
Manten			Sviluppo			Razion			Descrizione			Formula (inserire la formula)		Efficienza		Dimensioni		Efficacia		Baseline (o stato di partenza)		Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)			
X									Affidamento incarico			% di avanzamento				X				0%		100%		100%*	
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO										*Dato il dilatarsi dei tempi di elaborazione del progetto esecutivo, è stato traslato l'affidamento del servizio di verifica del progetto, attività dipendente dall'obiettivo precedente e da cause non imputabili al CIPSS.															
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:										Stipula del contratto di mutuo con la Cassa Depositi e Prestiti															
2.6.3																									
Responsabilità			Stakeholder/s			Eventuali Partner coinvolti		Periodo		Responsabile			Unità organizzativa			UO coinvolte			Inizio		Fine				
DG / Rag. Casciello			CDP			Dott. Casiddu		gen-24		dic-24															
Tipologia obiettivo										INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE															
Manten			Sviluppo			Razion			Descrizione			Formula (inserire la formula)		Efficienza		Dimensioni		Efficacia		Baseline (o stato di partenza)		Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)			
X									Stipula			% di avanzamento				X				0%		100%		100%	
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO										E' stato stipulato il contratto di mutuo con la Cdp, superando il contratto standard proposto e ottenendo gli adeguamenti opportuni, consoni alla natura del nostro Ente. Sono state ottenute le migliori condizioni possibili in merito alla data di costituzione del pegno e alla durata del preammortamento.															

OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:										
Progettazione degli interventi sulla annualità degli interventi individuati con la Direzione										
2.7.2	Responsabilità			Stakeholder/s	Eventuali Partner coinvolti	Periodo				
	Responsabile	Unità organizzativa	UO coinvolte			Inizio	Fine			
	Ing. Becciu	Sevizio Manutenzioni				gen-24	dic-24			
Tipologia obiettivo			INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE							
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione	Formula	Efficienza	Efficacia		Baseline	Valori al 31/12	
				(inserire la formula)		Quantitativa	Qualitativa	(o stato di partenza)	Target	Risultato
x			Aggiornamento del piano	% di avanzamento		x		0%	100%	100%
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO										
Ripristino vasche 1 e 2 industriali acquisizione PFTE (acquisto) , competenzao riellov GIS rete idriche e fognarie(in fase di consegna dal tecnico incaricato) , posizionamento strumenti di misura per l'alimentazione idrica del Porto(progetto validato, in attesa stanziamento somme), conclusione posizionamento fottorapple Porto torres (concluso) , conclusione del progetto di alimentazione idrica dell'impianto di trattamento della posedizione (affidato), affidamento e acquisizione del progetto di definizione degli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria degli agglomerati, avvio della progettazione dell'accordo quadro per le manutenzioni (egli atti stima interventi, nel frattempo arrivato finanziamento dedicato alle strade)										
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:										
Aggiudicazione del PPP di iniziativa privata sull'efficientamento energetico degli agglomerati										
2.7.3	Responsabilità			Stakeholder/s	Eventuali Partner coinvolti	Periodo				
	Responsabile	Unità organizzativa	UO coinvolte			Inizio	Fine			
	Dg/Ing. Becciu	Sevizio Manutenzioni				gen-24	dic-24			
Tipologia obiettivo			INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE							
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione	Formula	Efficienza	Efficacia		Baseline	Valori al 31/12	
				(inserire la formula)		Quantitativa	Qualitativa	(o stato di partenza)	Target	Risultato
x			Progettazioni 2024	% di avanzamento		x		0%	100%	80%
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO										
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:										
Completamento del nuovo modello di gestione del sistema di distribuzione idrico negli agglomerati										
2.7.4	Responsabilità			Stakeholder/s	Eventuali Partner coinvolti	Periodo				
	Responsabile	Unità organizzativa	UO coinvolte			Inizio	Fine			
	Dott. Dessì, Ing. Becciu	Settore Amministrativo/Settore Manutenzioni				gen-24	dic-24			
Tipologia obiettivo			INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE							
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione	Formula	Efficienza	Efficacia		Baseline	Valori al 31/12	
				(inserire la formula)		Quantitativa	Qualitativa	(o stato di partenza)	Target	Risultato
X			Aggiudicazione PPP			X		0%	100%	100%
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO										
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:										
Il nuovo report del servizio idrico segnala una % ridotta rispetto agli anni passati. La % indicata potrebbe ancora avere una logica tra i volumi presenti in vasca , qualche misurazione non perfetta degli organi di misura e lavori di messa in pristino di misuratori per autoscambi ancora in corsa durante il quadriestime preso in considerazione. Consegnata la progettazione dei nuovi calcoli idraulici necessari ad affrontare i lavori per le letture del porto, in attesa di stanziamento somme per procedere con il progetto validato.										

OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:											
2.7.5	Avvio dello studio per l'affidamento di un accordo quadro per le manutenzioni dell'agglomerato industriale di Porto Torres										
	Responsabilità			Stakeholder/s			Eventuali Partner coinvolti		Periodo		
	Responsabile		Unità organizzativa	U/O coinvolte				Inizio	Fine		
		Ing. Becciu	Servizio Manutenzioni		Cipss			gen-24		dic-24	
INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE											
Tipologia obiettivo											
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione	Formula (inserire la formula)	Efficienza	Dimensioni		Baseline (o stato di partenza)	Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)		
						Efficacia			Target	Risultato	
						Quantitativa	Qualitativa				
		X	Avvio studio		X			0%	100%	40%	
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO Accordo quadro strade consortili pervenuto finanziamento dedicato, accordo quadro reti idriche e fognarie (in attesa restituzione reti GIS di Porto Torres per meglio operare riducendo i costi)											
OBIETTIVI STRATEGICI 22-24											
La produzione di idrogeno green nell'agglomerato industriale di Porto Torres											
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:											
Prosecuzione della retrocessione delle aree inutilizzate da destinare alla produzione di idrogeno green											
2.8.1	Responsabilità			Stakeholder/s			Eventuali Partner coinvolti		Periodo		
	Responsabile		Unità organizzativa	U/O coinvolte				Inizio	Fine		
			DG	Settore Tecnico		Nuove aziende che potranno insediarsi			gen-24	dic-24	
INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE											
Tipologia obiettivo											
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione	Formula (inserire la formula)	Efficienza	Dimensioni		Baseline (o stato di partenza)	Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)		
						Efficacia			Target	Risultato	
						Quantitativa	Qualitativa				
		X	Processo di retrocessione delle aree		% di avanzamento		x		0%	50%	50%
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO Attività portate in avanti ma si rimane in attesa di pronuncia del Consiglio di Stato per poter completare l'obiettivo.											
OBIETTIVI STRATEGICI 22-24											
Creazione di una comunità energetica											
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:											
Approvazione del PFTE degli impianti fotovoltaici da realizzarsi a cura del Consorzio											
2.9.2	Responsabilità			Stakeholder/s			Eventuali Partner coinvolti		Periodo		
	Responsabile		Unità organizzativa	U/O coinvolte				Inizio	Fine		
			Ing. Sechi	Settore Tecnico		CIPSS			gen-24	dic-24	
INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE											
Tipologia obiettivo											
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione	Formula (inserire la formula)	Efficienza	Dimensioni		Baseline (o stato di partenza)	Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)		
						Efficacia			Target	Risultato	
						Quantitativa	Qualitativa				
		X	Approvazione del PFTE		X			0%	100%	90%	
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO I progetti sono stati consegnati dai professionisti incaricati ma il progetto di Porto Torres è in stand by in attesa di stabilire se fare fronte ai consumi del depuratore attraverso il biodigestore o attraverso l'impianto FV e anche per alcune problematiche sopraggiunte legate al PAI. Il progetto dell'impianto di Alghero deve essere adeguato dal progettista in seguito alle osservazioni mosse dal Consorzio											
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:											
Affidamento dell'incarico di due diligence sulla modalità di costituzione della Comunità Energetica											
2.9.3	Responsabilità			Stakeholder/s			Eventuali Partner coinvolti		Periodo		
	Responsabile		Unità organizzativa	U/O coinvolte				Inizio	Fine		
			Ing. Sechi	Settore Tecnico		Aziende insediate negli agglomerati e CIPSS			gen-24	dic-24	
INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE											
Tipologia obiettivo											
Manten	Sviluppo	Razion	Descrizione	Formula (inserire la formula)	Efficienza	Dimensioni		Baseline (o stato di partenza)	Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)		
						Efficacia			Target	Risultato	
						Quantitativa	Qualitativa				
		X	Affidamento incarico		% di avanzamento		x		0%	100%	100%
E' stato affidato l'incarico alla società SIN.LOC.											

LINEE STRATEGICHE 22-24

Un sistema trasversale di azioni innovative

OBIETTIVI STRATEGICI 22-24

Una nuova dimensione per Truncu Reale

OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:

3.1.1

Ricevimento delle proposte di master plan finalizzato alla riqualificazione di Truncu Reale con procedura negoziata

Responsabilità

Responsabile

Unità organizzativa

UO coinvolte

Stakeholder/s

Eventuali Partner coinvolti

Periodo

Inizio

Fine

Direttore Generale / Ing. Sechi

Servizio Presidenza, D.G. e CDA

Professionisti e Operatori Economici

gen-24

dic-24

Tipologia obiettivo

INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE

Manten

Sviluppo

Razion

Descrizione

Formula
(inserire la formula)

Efficienza

Dimensioni

Efficacia

Quantitativa

Qualitativa

Baseline
(o stato di partenza)

Valori al 31/12
(inserire i valori assoluti e/o percentuali)

Target

Risultato

X

Ricezione proposte

% di avanzamento

X

0%

100%

100%

DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO

Le proposte sono pervenute, sono state valutate ed è stata stilata la graduatoria. Sono in corso le verifiche in relazione al possesso dei requisiti da parte dei partecipanti per procedere all'aggiudicazione definitiva

OBIETTIVI STRATEGICI 22-24

Retrocessione di aree sul waterfront nell'agglomerato industriale di Porto Torres, in prossimità del molo ASI, da destinare ad attività legate all'economia portuale

OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:

3.2.1

Prosecuzione della procedura di retrocessione delle aree dismesse

Responsabilità

Responsabile

Unità organizzativa

UO coinvolte

Stakeholder/s

Eventuali Partner coinvolti

Periodo

Inizio

Fine

Direttore Generale

Settore Tecnico

Operatori economici del settore marittimo

gen-24

dic-24

Tipologia obiettivo

INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE

Manten

Sviluppo

Razion

Descrizione

Formula
(inserire la formula)

Efficienza

Dimensioni

Efficacia

Quantitativa

Qualitativa

Baseline
(o stato di partenza)

Valori al 31/12
(inserire i valori assoluti e/o percentuali)

Target

Risultato

X

Prosecuzione del processo di retrocessione

% di avanzamento

X

0%

50%

50%

DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO

Il processo di retrocessione delle aree con la presenza di immobili è avvenuto a seguito della nomina del perito nominato dal Presidente del Tribunale di Sassari

OBIETTIVI STRATEGICI 22-24

Un nuovo sistema di gestione dei Crediti del Consorzio

OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:

3.3.1

Gestione del nuovo sistema di gestione dei crediti del Consorzio

Responsabilità

Responsabile

Unità organizzativa

UO coinvolte

Stakeholder/s

Eventuali Partner coinvolti

Periodo

Inizio

Fine

Dott. Dessì / Rag. Casciello

Settore Amministrativo / Ragioneria

CIPSS

gen-24

dic-24

Tipologia obiettivo

INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE

Manten

Sviluppo

Razion

Descrizione

Formula
(inserire la formula)

Efficienza

Dimensioni

Efficacia

Quantitativa

Qualitativa

Baseline
(o stato di partenza)

Valori al 31/12
(inserire i valori assoluti e/o percentuali)

Target

Risultato

X

Superamento delle criticità

X

95%

100%

99%

X

Miglioramento della reportistica mensile

X

95%

100%

99%

DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO

E' stata avviata l'attività di recupero crediti tramite il legale, ottenendo buoni risultati. Rimangono ancora situazioni critiche legate alla complessità della situazione di alcuni clienti (soprattutto nel servizio idrico)

OBIETTIVI STRATEGICI 22-24

Fascicolo Elettronico

OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:

3.4.1

Messa a regime del fascicolo elettronico

Responsabilità

Responsabile

Unità organizzativa

UO coinvolte

Stakeholder/s

Eventuali Partner coinvolti

Periodo

Inizio

Fine

Dott. Dessì

Protocollo

CIPSS

gen-24

dic-24

Tipologia obiettivo

INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE

Manten

Sviluppo

Razion

Descrizione

Formula
(inserire la formula)

Efficienza

Dimensioni

Efficacia

Quantitativa

Qualitativa

Baseline
(o stato di partenza)

Valori al 31/12
(inserire i valori assoluti e/o percentuali)

Target

Risultato

x

Funzionamento sulle nuove pratiche

Percentuale di pratiche

X

50%

70%

60%

DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO

La struttura, dopo aver proceduto alla creazione dei fascicoli elettronici richiesti, è oggi in grado non solo di implementarli ma anche di crearne dei nuovi in tempo reale. Per quanto attiene la loro gestione diretta da parte dei Responsabili dei Settori e Servizi, si dà atto che prima di passare a questa fase, nella seconda metà dell'anno 2024 si proceduto a testare l'efficienza e la semplicità di funzionamento del sistema di acquisizione e trattamento dei dati in essi contenuti. Le prove pratiche, pur interessanti, non hanno, tuttavia prodotto per intero i risultati attesi. Infatti pur potendosi accedere ad ogni file presente all'interno del fascicolo, il sistema nel suo complesso si è dimostrato comunque abbastanza farraginoso e dunque molto lento e poco pratico. Si è pertanto chiesto alla Società fornitrice dell'applicazione di effettuare delle ulteriori modifiche per superare questo problema e rendere il tutto più fluido ed intuitivo; l'interlocuzione è ancora in corso a causa di diversi problemi connessi con la tipologia del programma originario utilizzato, concepito inizialmente come programma di sola protocollazione dal quale, attraverso un processo di continuo adattamento avvenuto anche dietro continui input della struttura, vengono fatti derivare i fascicoli elettronici; confidiamo che dette problematiche possano essere superate in tempi abbastanza brevi.

OBIETTIVI STRATEGICI 22-24

La predisposizione dei Report economici e finanziari mensili e la conseguente predisposizione dei bilanci di previsione e di esercizio entro i termini statutari

OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:

3.5.1

Perfezionamento del sistema di reportistica

Responsabilità

Responsabile

Unità organizzativa

UO coinvolte

Stakeholder/s

Eventuali Partner coinvolti

Periodo

Inizio

Fine

Rag. Casciello

Ragioneria

CIPSS

gen-24

dic-24

Tipologia obiettivo

INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE

Manten

Sviluppo

Razion

Descrizione

Formula
(inserire la formula)

Efficienza

Dimensioni

Efficacia

Quantitativa

Qualitativa

Baseline
(o stato di partenza)

Valori al 31/12
(inserire i valori assoluti e/o percentuali)

Target

Risultato

X

Creazione adeguata documentazione per il perfezionamento della reportistica

% di avanzamento

X

0%

100%

90%

DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO

a) Si è proceduto alla redazione dei bilanci mensili, occorre migliorare la tempestività nella consegna.

b) Budget finanziario settimanale: il programma è pronto e si conta di partire nel mese di marzo 25.

c) Report per centri di costo: è stata raggiunta una buona qualità nella rilevazione e verrà consegnato con il bilancio mensile di marzo 25

LINEE STRATEGICHE 22-24										
Continuo miglioramento del Sistema delle Performance, Anticorruzione e Trasparenza										
OBIETTIVI STRATEGICI 22-24										
Anticorruzione e Trasparenza										
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:										
4.1.1	Rafforzare l'azione di vigilanza in materia di trasparenza, attraverso verifiche a campione sugli atti pubblicati in Amministrazione Trasparente in base alle indicazioni dell'ANAC e al controllo del Nucleo di Valutazione									
	Responsabilità			Stakeholder/s	Eventuali Partner coinvolti	Periodo				
	Responsabile	Unità organizzativa	UO coinvolte			Inizio	Fine			
	Dott. Dessi/Dott.ssa Fiori			Settore Amministrativo		Uff. Trasparenza e anticorruzione		Amministrazione, Enti diversi di controllo, soggetti pubblici e privati		gen-24
INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE										
Tipologia obiettivo			Descrizione	Formula (inserire la formula)	Efficienza	Dimensioni		Baseline (o stato di partenza)	Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)	
Manten	Sviluppo	Razon				Quantitativa	Qualitativa		Target	Risultato
X			Effettuazione di almeno 2 verifiche a campione	Numero di verifiche effettuate		x		2	2	2
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO			In collaborazione con la Dott.ssa Annalisa Fiori dell'Ufficio Trasparenza e Anticorruzione, tramite il sito istituzionale di Amministrazione Trasparente dell'Ente ed il software Easy Transparency in uso per le pubblicazioni dei dati/ atti/ documenti, sono stati svolti n. 2 monitoraggi semestrali a campione che hanno riguardato la pubblicazione di: Provvedimenti amministrativi dirigenziali con verifica dell'apposizione della "clausola di stile" sul conflitto di interessi; Pubblicazione degli atti riguardanti le Selezioni /Bandi di Concorso per il personale; Collegamento alla Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici (BDNCP) nelle procedure di affidamento lavori/ servizi/ forniture.							
OBIETTIVO OPERATIVO non legato alla logica del GATE:										
4.1.2	Riduzione del ricorso alle proroghe nelle gare del 5% rispetto all'anno precedente e rispetto dei principi comunitari alla luce delle indicazioni contenute nella legge Europea n. 238/22 e della l. 108/21 di riforma della l. 120/20									
	Responsabilità			Stakeholder/s	Eventuali Partner coinvolti	Periodo				
	Responsabile	Unità organizzativa	UO coinvolte			Inizio	Fine			
	Ing. Sechi			Settore Tecnico				gen-24		dic-24
INDICATORI DELLE PERFORMANCE OPERATIVE										
Tipologia obiettivo			Descrizione	Formula (inserire la formula)	Efficienza	Dimensioni		Baseline (o stato di partenza)	Valori al 31/12 (inserire i valori assoluti e/o percentuali)	
Manten	Sviluppo	Razon				Quantitativa	Qualitativa		Target	Risultato
X			Mantenimento standard 2023	Mantenimento standard		x		100%	100%	100%
DESCRIZIONI, NOTE E ALTRO			-							

Visione d'insieme Obiettivi strategici e operativi

Responsabile	Codice	Misurazione	
DG	11	100%	95%
Dessì	12	80%	
Mura	21	100%	
Secchi	22	100%	
Secchi	23	100%	
Mura	24	100%	
DG	25	100%	
Mura	26	100%	
Becciu	27	70%	
Secchi	28	100%	
DG	29	100%	
DG	31	100%	
DG	32	100%	
Dessì	33	100%	
Dessì	34	66%	
Casciello	35	100%	
Dessì	41	100%	

Responsabile	Codice	Misurazione	
DG	111	100%	91,4%
Dessì	112	100%	
DG/Secchi	113	100%	
DG/Secchi	114	100%	
DG	115	100%	
DG	116	100%	
Dessì/Schintu	121	100%	
Dessì/Schintu	122	100%	
Mura	211	100%	
Mura	213	100%	
DG	214	100%	
Secchi	221	80%	
Secchi	231	100%	
Mura/Secchi	241	70%	
Mura	242a	100%	
Mura	242b	90%	
Becciu	242c	100%	
DG/Mura	251	100%	
DG/Casciello	263	100%	
Becciu	271	100%	
Becciu	272	80%	
DG/Becciu	273	100%	
Becciu	274	80%	
Dessì	274	50%	
Becciu	275	40%	
DG	281	100%	
Secchi	292	90%	
Secchi	293	100%	
DG/Secchi	311	100%	
DG	321	100%	
Dessì/Casciello	331	80%	
Dessì	341	50%	
Casciello	351	90%	
Dessì	411	100%	
Secchi	412	100%	

Valutazione DG

Consorzio Industriale Provinciale di Sassari							
Scheda di Valutazione dei Responsabili							
Unità Organizzativa		Direttore Generale		Responsabile		Ing. Demontis	
Performance (max 80%)					Comportamenti (max 20%)		
Tipologia	Numero obiettivi	Misurazione	Peso	Valutazione	Area Comportamentale	Comportamento atteso	Valore osservato
Istituzionale	1	95%	10,00%	9,51%	Realizzativa	Delega	100,00%
Strategico	11	100%	2,00%	2,00%	Realizzativa	Programmazione	98,00%
Strategico	25	100%	2,00%	2,00%	Realizzativa	Tensione verso il risultato	100,00%
Strategico	29	100%	2,00%	2,00%	Organizzativa	Flessibilità	100,00%
Strategico	31	100%	2,00%	2,00%	Organizzativa	Partecipazione e impegno	100,00%
Strategico	32	100%	2,00%	2,00%	Organizzativa	Reazione ai propri errori	100,00%
Operativo	111	100%	5,00%	5,00%	Relazionale	Team Leadership	100,00%
Operativo	115	100%	5,00%	5,00%	Relazionale	Comunicazione, ascolto, feedback	98,00%
Operativo	116	100%	5,00%	5,00%	Relazionale	Gestione dei conflitti	100,00%
Operativo	214	100%	5,00%	5,00%	Innovazione	Pensiero strategico	100,00%
Operativo	281	100%	5,00%	5,00%	Innovazione	Sviluppo e trasferimento competenze	100,00%
Operativo	321	100%	5,00%	5,00%	Innovazione	Gestione cambiamento	100,00%
Operativo	273	100%	5,00%	5,00%	MEDIA COMPORTAMENTI		99,67%
Operativo	263	100%	5,00%	5,00%	TOTALE COMPORTAMENTI		19,93%
Operativo	251	100%	5,00%	5,00%			
Operativo	113	100%	5,00%	5,00%			
Operativo	114	100%	5,00%	5,00%			
Operativo	311	100%	5,00%	5,00%			
TOTALE OBIETTIVI				79,51%			
TOTALE VALUTAZIONE							
99,44%							



SCANU
VALERIO
03.04.2025
16:31:12
GMT+01:00

